

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาการ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐาน คุณภาพของทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามเป้าหมาย เพราะคน เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ย ฟาน) จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงระบบ คุณธรรม ดังนี้

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและ ประโยชน์ของทาง ราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและ บุคคล ทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกัน การ กระทบผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคคลทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้ คุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาปฏิบัติตามมาตรฐาน และ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็น ข้าราชการ ที่ ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศโรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ แผนปฏิรูปประเทศด้าน การศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ บริการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลหลัก ความ สุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษาให้เป็นไป ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด

๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการโดยคุณสมบัติบุคคล นั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน

๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน ๔. สามารถจัดสรร กำลังคน ในระยะเวลาความต้องการของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและสมรรถนะ ในการ ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร และนโยบาย ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น

พื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูป ประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ความสามารถ ทักษะกระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร ส่งเสริมและสนับสนุน ข้าราชการครู และบุคลากรใน สังกัด โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคารมีความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น (เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคารและแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานภายในโรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร เพื่อให้ บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการ คัดเลือกอย่าง โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรโดย ดำเนินการดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร มีขวัญกำลังใจ มีความพึงพอใจต่อ สภาพการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร มีแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเองได้ มีระเบียบวินัย เคารพกติกา ปฏิบัติตาม คุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่างๆ
๒. ดำเนินโครงการส่งเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการเช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ โรงเรียน
๔. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ ๕. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย

๕. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง

การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ คือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร ได้รับการบรรจุ / รั้งย้าย ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ กำหนด เช่น -แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รั้งบรรจุ/ย้าย -แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
๒. โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร ดำเนินการรับรายงานตัว ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

๖. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมี **วัตถุประสงค์** เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจ้งระเบียบ แนวทางการปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เจ้าตัวทราบ

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาระเบียบวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานอย่างเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการและนอกเวลาราชการ ด้วยความขยันอดทน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้ มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคารจะดำเนินการบริหาร ทรัพยากร บุคคล และ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม ทั้งในกลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อ เผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางอัครินทร์พร วงศ์สอน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาคาร